የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት የግልግል ተቋም

The Addis Ababa Chamber of Commerce and Sectoral Associations
Arbitration Institute

የአጁዲኬሽን ደንብ
Adjudication Rules

መስከረም 3 ቀን, 2000 □.ም

ማ □ □

ክፍል አንድ
□ቅላላ

አ ን ቀ ጽ **ቁ□**

አንቀጽ 1 - ስ□ሜ -- *1*

አንቀጽ 2 - ትርጉም -- *1*

አንቀጽ 3 - የደንቡ ተፈፃሚነት ወሰን------------------------------ *2*

አንቀጽ 4 - መ□ቶብ /ሮስተር/ ------------------------------------ *3*

አንቀጽ 5 - የአጁዲኬሽኑ የአፈፃፀም ሁኔ□ --------------------- *3*

ክፍለ ሁለት
የአጁዲኬሽን ሂደት አጀማመር

አንቀጽ 6 - የአጁዲኬሽን ሂደትን የማስፈፀሚያ ደንቦች-------- *4*

አንቀጽ 7 - አጁዲኬሽኑ የሚመራበት ቋንቋ -------------------- *4*

አንቀጽ 8 - ጉዳይን ለአጁዲኬሽን ስለማቅረብ-------------------- *4*

አንቀጽ 9 - ስለ ሂደቱ ሚስጥራዊነት------------------------------ *5*

አንቀጽ 10 - ውክልና -- *5*

አንቀጽ 11 - የአጁዲኬሽን ጥያቄ አቀራረብ-------------------- *6*

አንቀጽ 12 - የመከላከያ መልስ ----------------------------------- *7*

ክፍል ሦስት
የአጂዲኬሽን ሥርዓት አፈፃፀም

አንቀጽ 13 - የአጁዲኬተር አሿሿምና ብዛት -------------------- *8*

አንቀጽ 14 - ምርጫን ስለመቀበልና የገለልተኝነት ማረጋገጫ- *9*

አንቀጽ 15 - አጁዲኬተርን ስለመቃወም-------------------------- *9*

አንቀጽ 16 - አጁዲኬተሩ ሥራውን ስለመልቀቅ--------------- 1ወ

አንቀጽ 17 - አጁዲኬተሩን በሌላ ስለመተካት------------------ 1ወ

አንቀጽ 18 - የአጁዲኬተሩ/ሮቹ አሰያየም ሂደት -------------- 11

አንቀጽ 19 - የአጁዲኬተሩ ሥልጣንና ተግባር ---------------- 11

አንቀጽ 20 - ስለቃል □ር□ር ------------------------------------ 12

አንቀጽ 21 - አዲስ የክስ ጥያቄ ስለማቅረብ--------------------- 13

ክፍለ አራት

የአጁዲኬሽን ውሣኔ አሰጣጥ

አንቀጽ 22 - የውሳኔ አሰጣጥ ----------------------------------- 13

አንቀጽ 23 - የወሳኔው ፎርምና ሊያካትታቸው የሚገቡ
ጉዳዮች--- 14

አንቀጽ 24 - ውሳኔ የመስጫ የጊዜ ገደብ --------------------- 14

አንቀጽ 25 - ውሳኔን ስለማሳወቅ ------------------------------ 14

አንቀጽ 26 - የውሳኔ እርማት ወይም አተረጓጐም----------- 15

አንቀጽ 27 - ውሳኔው ለቀጣይ ክርክር ሊቀርብ ስለመቻሉ- 15

ክፍል አምስት

ል□ ል□

አንቀጽ 28 - ለአጁዲኬተሩ የሚከፈል ዋጋ---------------------- 15

አንቀጽ 29 - የቀን ክፍያ ተመን --------------------------------- 16

አንቀጽ 30 - የጉዞና የሌሎች ወጭዎችን ክፍያ በሚ
መለከት -- 16

አንቀጽ 31 - የአከፋፈል ሁኔ□ --------------------------------- 16

አንቀጽ 32 - ለአስተዳደራዊ አገልግሎት አጁዲኬተር
ለመሾምና በአጁዲኬተሩ የሚቀርብ ተቃውሞን
ለመወሰን ስለሚከፈል ክፍያ -------------------- 17

አንቀጽ 33 - ታክስና ሌሎች ክፍያዎች---------------------------- 18

አንቀጽ 34 - በ□ላኝነት መጠየቅን ስለመተው-------------------- 18

አንቀጽ 35 - ስለአባሪዎች -- 18

አንቀጽ 36 - ደንቡ ተፈፃሚ የሚሆንበት ጊዜ ------------------ 18

<u>የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት</u>
<u>አጁዲኬሽን ደንብ</u>

የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት ከዚህ በኋላ «ምክር ቤት» ተብሎ የሚጠራው የንግዱ ሕብረተሰብ አለመግባባቱን በአጁዲኬሽን ለመፍታት ያለውን ፍላጐት በመገንዘብ፣

የአዲስ አበባ ንግድ እና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት በንግድ እና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤቶች መቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 341/1995 ለጉባኤው በአንቀፅ 8(1) ሠ እና (2) በተሰጠው ሥልጣን እና ይህንኑ ሥልጣን በውክልና ለዲሬክተሮች ቦርድ በሰጠው መሰረት ይህንን የአጁዲኬሽን ሰንብ አወጥቷል፡፡

<u>ክፍል አንድ</u>
<u>□ ቅ ላ ላ</u>

አንቀጽ 1 - <u>ስ□ሜ</u>፣

ይህ ደንብ « የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት የአጁዲኬሽን ***(Adjudication Rules) 2000***» ደንብ ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

አንቀጽ 2 - <u>ትርጉም</u>፣

የቃሉ አገባብ በሌላ አኳኋን ካላመለከተ በስተቀር በዚህ ደንብ፣

1) «አጁዲኬሽን» (Adjudication) ማለት -አለመግባባቱ የተ□□ረበትን ቶቴጁ መርምሮ ውሳኔ የመስጠት ሂደት ነው፡፡

2) «አጁዲኬተር» (Adjudicator) ማለት - /የምህንድስና ሙያ ያለው/ አለመግባባት □ጥረናል ባሉት ባለጉዳዮች ወይም ጉዳዩን አይቶ ዳኛ ለመምረጥ ሥልጣን በተሰጠው አካል የተከሰተውን አለመግባባት መርምሮ ውሳኔ ለመስጠት የተመረጠ ዳኛ ማለት ነው፡፡

3) «የአጁዲኬሽን ስምምነት» ማለት - ማናቸውንም የግንባ□ ሥራ ለማካሄት በተዋዋሉ ሁለት ወገኖች መካከል የሚነሳውን አለመግባባት በዚህ ደንብ መሠረት ለመቱኘት ያደረጉት ስምምነት ነው፡፡

4) «አጁዲኬተር ለመምረዓ □ተሾመ አካል» ማለት የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት የግልግል ተቋም ነው::

5) «□ል» ማለት ባለጉዳዮቹ የተዋዋሉት የግንባ□ ሥራ □ል ነው::

6) «ውሳኔ» ማለት አለመግባባቱን እንቲቶኛ በተመረጠው ወይም በተመረጡት አጁዲኬተሮች □ተሰ□ ማንኛ□ም □መፌ ረሻ ውሳኔ ነው::

7) «የተክንክ ኮርት» ማለት በም□ር ቤቱ የዲሬክተሮች ቦርት □ተመረ□ □ፅልፅል ተቋም □በላጁ አመራር አካል ነው::

8) «አለመግባባት» ማለት ማናቸውም በግንባ□ ሥራ ሂደት በአሰሪውና በኮንትራክተሩ መካከል አለመግባባት ተፈጥሮ በአጁዲኬሽን እንቴታይ ለተቋሙ የቀረበ ጉዳይ ነው::

9) «ተቋም» ማለት የአዲስ አበባ ንግድና ዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት የግልግል ተቋም ነው::

10) «ባለቶቴጁ» ማለት - የኮንስትራክሽን ውል ተዋዋይ ነው::

11) «አመልካች» ማለት - የአጁዲኬሽን ጥያቄ የሚያቀርብ ወገን ነው::

12) «መልስ ሰ□ » ማለት - ለተጠየቀው የአጁዲኬሽን ጉዳይ መልስ የሚያቀርብ ነው::

13) «ሥራ» ማለት - ማናቸውም በባለጉዳዮች መካከል በተደረገው የግንባ□ □ጁም የአማካሪነት ስምምነት የተጠቀሰ ሥራ ነው::

2. በሌላ ሁኔታ በግልፅ ካልተመለከተ በስተቀር ለወንድ ፆ□ □ተነ□□ ለሴት ፆ□ም □ፀለፅላል::

አንቀጽ 3 - የደንቡ ተፈፃሚነት ወሰን፣

1. ይህ ደንብ ማናቸውም አለመግባባታቸውን በዚህ ደንብ መሠረት ለመፍታትና የኮንስትራክሽን ሥራ ለመሥራት በተዋዋሉ ወገኖች ላይ ተፈፃሚ ይሆናል:: ጉዳዩን በዚህ ደንብ መሠረት ለማስተገድ በውሉ ውስጥ የአዲስ አበባ ንግድና የዘርፍ ማህበራት ምክር ቤት ::
2. ከላይ በንዑስ አንቀጽ 1 የተጠቀሰ□ ቢኖርም አንድ ባለጉዳይ የተከሰተን አለመግባባት በዚህ የአጁዲኬሽን ደንብ መሠረት ለመጨረስ ተቋሙን ሲጠይቅና ተቋሙም የሌላውን ወገን ፈቃደኝነት ጠይቆ በተሰጠው የጊዜ ገደብ ተ□□ቂ□ ጥያቄውን መቀበሉን በፅሑፍና በፊርማው ካረጋገጠ፣ ጉዳዩ በደንቡ መሠረት ይስተናገዳል::

3. ተቋሙ አጁዲኬተር መርጦ እንዲሾም ሲጠየቅ እና ጥያቄው ተቀባይነት ሲያገኝ ደንቡ ተፈፃሚ ይሆናል፡፡

አንቀጽ 4 - መ□ቶበ /ሮስተር/

1. ተቋሙ ለሥራው አመቺ ይሆነው ዘንድ በኮንስትራክሽን መልክ የሥራ ልምድ ያላቸውን አጁዲኬተሮች ማስረጃና ኣሞ የሥራ ልምድ የያዘ መዝገብ ይኖረዋል፡፡

2. በተቋሙ መዝገብ ሊመዘገብ የሚገባው አጁዲኬተር የሚከተለውን ማሟላት ይኖርበ□ል፡-
   ሀ. የሲቪል ምህንድስና፣ □አርክቴክቸር የከተማ ፕላን ወይም ተመሳሳጁ ትምህርት እና ልምት □ሰ□፣
   ለ. ከላይ የተጠቀሰው ባለሙያ ለመሆኑ ቢቻል በአጁዲኬሽን ተገቢውን ስልጠና የወሰደ መሆኑን የሚገልፅ ማስረጃ፣
   ሐ. መልካም ሥነ-ምፅብር □ሰ□፣ በሕብረተሰቡ ዘንድ ከበሬታን ያተረፈ፣ በእምነት ማጉደል ወንጀል ተከሶ ያልተፈረደበት፡፡

አንቀጽ 5: የአጁዲኬሽኑ የአፈፃፀም ሁኔ□

1. አጁዲኬተሩ አለመግባባት በተፈጠረበት ጉዳይ ላጁ ውሳኔ ይሰጣል፡፡

2. በአጁዲኬተሩ □ተሰ□ ውሳኔ በባለጉዳዮቹ መካከል አስገዳጅነት ይኖረዋል፡፡ ውሳኔው □□ረሰ□ ባለጉዳይ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 3 መሠረት ቅሬ□ □ሚ□ቀርብ ቢሆንም እንኳ ውሳኔውን □ቴ□□ □መ□ናም ፅ□ታ አለበት፡፡

3. ማናቸውም በውሳኔው ቅር የተሰኘ ወገን በ□ሉ በተ□ቀሰ□ ቱ□ □ስዓ □ጁም በውሉ የተጠቀሰ ቀነ ገደብ ከሌለ ውሳኔው በደረሰው በ14 ቀን □ስዓ በውሳኔው ላይ ያለውን ቅሬታ በመግለፅ ለሌላው ወገንና ለአጁዲኬተሩ ማሳወቅ ይኖርበ□ል፡፡ በውሳኔው ቅር የተሰኘው ወገን ቅር የተሰኘበትን ምክንያት □ ምር ለመፅለን ይችላል፡፡

4. የአጁዲኬተሩ ውሳኔ ለባለጉዳዮቹ በደረሳቸው በ14 ቀን □ጁም እንደነገሩ ሁኔ□ በ□ሉ በተ□ቀሰ□ □ቱ□ ቱ□በ □ስዓ ቅሬታ ያለው ወገን ተቃውሞውን ገልኖ ለሌላ□ በንሁአ ካላስ□□ቀ በስተቀር፣ ውሳኔው በሁሉም ወገኖች ዘንድ የፀና ይሆናል፡፡ ባለጉዳዮቹም ለውሳኔው ተገዥ ይሆናሉ፡፡

5. ውሳኔው እንደ ስምምነታቸው በግልግል ዳኝነት ወይም ሥልጣን ላለው ፍ/ቤት ቀርቦ □ስካልተሻረ ትረስ፣ በባለጉዳኞቹ ላይ አስገዳጅነት ይኖረዋል፡፡ እንደውሳኔው አልተፈፀመልኝም የሚል ወገን በተሰ□□ □ቱ□ ቱ□በ በግልግል ዳኝነት ለመጨረስ

ከተስማሙ እንደ የአግባቡ ለግልግል ዳኞች ጉባኤ ካልሆነም ለፍ/ቤት አቅርቦ ሊያስወስን ይችላል፡፡

6. ማናቸውም ባለጉዳይ በውሳኔው ላይ ያለውን ተቃ□ሞ የሚገልፅ ማስጠንቀቂያ ከሰጠ፣ ወይም አጁዲኬተሩ በደንቡ አንቀጽ 24 በተሰ□□ □፟□ ቀ□ብ □ስዓ ውሳኔውን ካልሰጠ፤ አጁዴኬተሩ ውሳኔ የመስጠት ችሎ□ ከሌለ□፣ አጁዲኬተሩ ከሞተ፣ ወይም መጥፋቱ በሕግ ከተረጋገጠ፣ጉዳዩ ባለጉዳዮቹ በመረ□ት አኳኋን በሌላ አጁዲኬተር ወይም በግልግል ዳኞች ጉባዔ ወይም በፍ/ቤት እልባት እንዲያገኝ ጁ□ረፉል፡፡

ክፍል ሁለት

የአጁዲኬሽን ሂደት አጀማመር

አንቀጽ 6 - □አጁዲኬሽን ሂደትን የማስፈፀሚያ ደንቦች

1. የአጁዲኬሽን አፈፃፀም ሂደት በዚህ ደንብ መሠረትና ባለጉዳዮቹ የሚስማማባቸው ተጨማሪ ደንቦት ካሉ፣ ባለጉዳዮቹና እና አጁዲክተሩ በሚያወጣቸው ሌሎች የሥነ-ሥርዓት ሂደቶች በእነሱ ጭምር ይመራል፡፡
2. በማናቸውም ጊዜ □ባለጉዳዮች በእኩልነት የመስተናገድና □መሰማት መብት ይከበራል፡፡

አንቀጽ 7 - አጁዲኬሽኑ የሚመራበት ቋንቋ

1. ባለጉዳዮቹ አጁዲኬሽኑ የሚመራበትን ቋንቋ በስምምነታቸው ላይ አስቀድመው ጁቶልነሉ፡፡
2. ጁህን የሚመለከት ስምምነት ከሌለ፣ አጁዲኬተሩ □ጁም አጁዲኬተሮቹ ቋንቋውን ይወስናሉ፡፡
3. አጁዲኬተሩ በሌላ ቋንቋ የተፃፈን ማስረጃ ጉዳዩ በሚሰማበት ቋንቋ ተተርቶሞ እንዲቀርብ ለማዘዝ ይችላል፡፡

አንቀጽ 8 - ቶቼይን ለአጁዲኬሽን ስለማቅረብ

1. ባለጉዳዮች ጉዳያቸው በአጁዲኬሽን እንዲያልቅላቸው ለተቋሙ በሚከተለው አኳኋን ማቅረብ ይኖርባቸዋል፡፡

ሀ. ለተቋሙ አንድ ኦርጂናል ፣

ለ. አንድ ሰነድ ለሌላው ባለጉዳይ፣

ሐ. በአጁዲኬተሮቹ ቁጥር ልክ በቂ ኮ□፣

መ. የአጁዲኬተሮቹ ቁጥር ግልፅ ካልሆነ፣ ተቋሙ እንዲያቀርቡ በጠየቃቸ□ መጠን ሰነዶችን ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል::

2. ባለጉዳዩ የአጁዲኬሽን ጥያቄ□ን ሲያቀርብ በዚህ ደንብ አባሪ አንድ በተያያዘው ሰንጠረዥ የተጠቀሰውን የማይመለስ □ቅትሚ□ □አ□ ለተቋሙ የመክፈልና የከፈለበትንም ማስረጃ አያይዞ ማቅረብ አለበት::

አንቀጽ 9 - ስለ ሂደቱ ሚስጥራዊነት፣

1. ባለጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ ወይም የሕግ አስገዳጅነት ከሌለ በስተቀር፣ ማናቸውም ለአጁዲኬሽን □ቀረበ መረጃ ሁሉ ሊያገለግል የሚችለው ለአጁዲኬሽን ሂደቱ ብቻ ነው::

2. ባለጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር፣ አጁዲኬተር ሆኖ የሠራን ሰ□ ከጉዳዩ ጋር በተ□□□ ማናቸውም ቀ□ጁ የክርክር ሥርዓት በዳኝነት፣ በግልግል በዳኝነት፣ በሙያ ምስክርነት - ወይም የአንደኛ□ ባለቱቴጁ ተ□ካጁ ወይም አማካሪ ሆኖ ሊያገለግል አይችልም::

3. ሌላ በፅልን □ተ□ረቶ ተቃራኒ ስምምነት ከሌለ በስተቀር፣ ባለጉዳዮቹ በቀጣዩ የክርክር ሂደት አጁዲኬተሩን ወይም ከአጁዲኬተሮች አንደኛውን የግልግል ዳኛ፣ □ሙ□ ምስ□ር፣ ወይም አማካሪ ላለማድረግ ወይም በምስክርነት ላለመጥራት ግዴ□ እንደገቡ ይቆጠራል::

4. ባለቱቴጁ በሚስዓር እንዲጠበቅለት የጠየቀውን መረጃ አጁዲኬተሩ፣ □ጁም □ተቋሙ ጽ/ቤት ጉዳዩን በሚስጥር የመጠበቅና □አጁዲኬሽኑን ሂደት በተመለከተ ምንም አይነት ዶክመንት ወይም መረጃ ሊሰጥ አይችልም

አንቀጽ 1ወ - ውክልና

1. በባለ ጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ስምምነት ካልተ□ረቶ በስተቀር ወይም በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 2 የተቀስና□ እንደተጠበቀ ሆኖ፣ ማናቸውም ባለጉዳይ ሂደቱን በራሱ ወይም በሚወክለው ተወካይ ወይም አማካሪ አማካኝነት ሊያካሂድ ይችላል::

2. አጁዲኬተሩ በሌላ አኳኋን ካልፈቀደ በስተቀር በጉዳዩ ላይ □ቃል ክርክር በሚካሄድበት ጊዜ ባለጉዳዩ ከአንድ ተወካይ በላይ ሊወክል አይችልም።

አንቀጽ 11 -የአጁዲኬሽን ጥያቄ አቀራረብ

1. አመልካች ጉዳዩ በአጁዲኬሽን እንዲታይለት መፈለጉን ገልፆ፣ ለተቋሙ ማመልከት ይኖርበ□ል።
2. ጥያቄውም በአመልካቹ ወይም የውክልና ሥልጣን ባለው ተወካይ ተፈርሞና የሚከተሉትን አካትቶ መቅረብ ይገባዋል።
    ሀ. የባለጉዳዮቹ ስምና አድራሻ፣
    ለ. የጉዳዩን ይዘትና የገንዘብ መጠን፣
    ሐ. አመልካቹ ላቀረበው ክስ ደጋፊ ናቸው የሚላቸውን ሰነዶች፣ ድሮይንግ፣ ስኬጁዊልና የፅሑፍ ልውውጦች፣
    መ. አመልካች እንዲወስንለት የፈለገው ውሳኔ፣
    ሠ. የአጁዲኬተሩን አሿሿም ሁኔታና ብዛታቸውን የሚገልፅ ወይም የሚያመለክት ሁኔ□ና የአመራረጣቸውን ሁኔታ የሚገልፅ ሁኔታ ካለ፣
    ረ. አለመግባባት ለተነሳበት ጉዳይ አግባብነት ያለው ሕግ፣
    ሰ. ተ□ነሚ መ□ረፅ ስለሚቁ□ ሕፅ □ሚቶልን መረጃ ካለ፣
    ሸ. ጉዳዩ በአጁዲኬሽን ስለሚታይበት የሥነ-ስርዓት ሂደት፣ ቦታና ቋንቋን አስመልክቶ የሚገልፅ ካለ፣
    ቀ. ጠበቃ ተመርጦ ከሆነ ለ□በቃ□ □ተሰ□□ □ውክልና ማረጋገጫ፣
    በ. ጉዳዩን በአጁዲኬሽን ለመጨረስ የተደረገው ስምምነት፣
3. ተቋሙ ማመልከቻው በደረሰው በ5 የሥራ ቀናት ውስጥ ጉዳዩን ለተጠሪ□ □ስታውቃል፣ አመልካቹ ጥያቄውን ለተቋሙ በፅልባ□ □ስካሳ□ቀ ትረስ የአጁዱኬሽን ጥያቄውን በቀጥታ ለሌላው ባለጉዳይ ለመስጠትም ይችላል።
4. በአጁዲኬሽን እንዲታይ የሚቀርበው ማስጠንቀቂያ □ሚጀመርበት ቀን የአመልካቹ ዓ□ቄ ለመልስ ሰ□ □ ወይም ለሕጋዊ ወኪሉ ከደረሰበት ቀን ጀምሮ ይሆናል። በዚህ ደንብ ውስጥ የተጠቀሰው የጊዜ ገደብም መቆጠር የሚጀምረው ጥያቄው ለመልስ ሰጭው ከደረሰው ቀን ማግስት ጀምሮ ይሆናል። ይህ ቀን በኢትዮጵያ የሥራ ቀን ካልሆነ ጊዜው በሚቀጥለው የሥራ ቀን ጀምሮ ይቆጠራል።
5. የአንድ የአጁዲኬሽን ሥርዓት እንደተጀመረ የሚቆጠረው አጁዲኬተሩ □ጁም ሰብሳቢ□ አጁዲኬተር የክሱን ማመልከቻና ደጋፊ ሰነዶች ከተቀበለበት ቀን ጀምሮ ይሆናል።

6. ባለጉዳዮቹ የአጁዲኬተሩን እርዳታ ሳይጠብቁ በማናቸውም ጊዜ አለመግባባታቸውን በስምምነት ለመጨረስ ይችላሉ::

አንቀጽ 12 -የመከላከያ መልስ፣

1. መልስ ሰጭው የክሱ ማመልከቻ ከደረሰው ቀን ጀምሮ በ30 ቀናት ውስጥ ለቀረበበት ክስ መልሱንና ማስረጃም ካለው ማስረጃውን ጭምር አይይዞ ለተቋሙ መልስ መስጠት አለበት፣ ሆኖም ተቋሙ አሳማኝ ምክንያት ከቀረበለት ይህን ቀን ሊ□ራ□መ□ ይችላል::

2. መልሱ፣ መቅረብ የሚገባው በመልስ ሰጭው ወይም በሕጋዊ ወኪሉ ተፈርሞ ሲሆን፣ የሚከተሉትን ማካተት ይኖርበ□ል::

   ሀ. የመልስ ሰጭው ስምና አድራሻ፣
   ለ. የክሱ መከላከያ መልስ መግለጫ፣
   ሐ. ለቀረበው መከላከያ መልስ ደጋፊ ሰነዶች፣ ማለትም ድሮይንግ፣ ስኬጁውል □ጁም □□ብዳቤ ልውውጦች፣
   መ. ለቶቴ□ ስለሚመረ□□ አጁዲኬተር፣ ስለብ□ታቸው፣ ወይም ስለአመራረጡ □ቋሚ የሆነ ስምምነት ካለ፣
   ሠ. የቀረበውን የመከላከያ መልስ □ሚ□ፅአ መረጃና ጠቃሚ ናቸው የሚባሉ ማናቸውም ተያያዥ ሰነዶች፣
   ረ. ለጉዳዩ አወሳሰን ይጠቅማሉ የሚባሉ ጠቋሚ ደንቦች ሁሉ ካሉ፣
   ሰ. ጠበቃ ሆኖ የሚከራከር ሰው ከተመረጠ፣ □ተሰ□ውን ሕጋዊ የውክልና ስልጣን ማስረጃ፣

3. ተቋሙ ከመልስ ሰጭ መልስና ማስረጃዎች በደረሱት በ5 የሥራ ቀናት ውስጥ ለአመልካች ይልካል:: ሆኖም መልስ ሰ□ □ ለተቋሙ ፅልባ□ □ስካ□ረቶ ትረስ ያቀረበውን መልስና ማስረጃ ለአመልካች በቀጥታ ለመላክ ይችላል::

<u>ክፍል ሦስት</u>

<u>የአጁዲኬሽን ሥርዓት አፈፃፀም</u>

አንቀጽ 13 - <u>የአጁዲኬተር አሿሿምና ብዛት</u>

1. ባለጉዳዮቹ አለመግባባታቸውን በአንድ አጁዲኬተር ለመጨረስ ከተስማሙ፣ ሁለቱም በጋራ አንድ አጁኬኬተር ይመርጣሉ፡፡ ሆኖም ባለጉዳዮቹ ጥያቄ ባቀረቡ በ8 ቀን ውስጥ አጁዲኬተሩን ለመምረጥ ካልቻሉ፣ በአንደኛው ወገን ጠያቂነት ወይም በተዋዋሉት ውል መሠረት ተቋሙ አጁዲኬተር መርጦ ይሾምላቸዋል፡፡

2. ባለጉዳዮቹ አለመግባባታቸውን በዚህ ደንብ መሠረት ለመጨረስ ተስማምተው በውሉ የአጁዲኬተሩ ብዛት ካልተገለፀ፣ በአንድ አጁዲኬተር እንዲታይ እንደተስማሙ ጁቆ□ራል፡፡

3. አጁዲኬሽኑ በሦስት አባላት እንዲካሄድ ከተደረገ፣ ባለጉዳዮቹ በጋራ ሁለት አጁዲከተሮች ይመርጣሉ፡፡ ሁለቱ አጁዲከተሮች በተመረጡ በ8 ቀን ውስጥ ሦስተኛ ውን አጁዲኬተር ጠቁመው ለባለጉዳዩቹ ውሳኔ ያቀርባሉ፡፡

4. ባለጉዳዮቹ በ8 ቀን ውስጥ የተጠቆመውን አጁዲኬተር ካልመረ□፣ □ጁም ሁለቱ ተመራጮች በተሰጠ□ □ዩ□ ቱ□ብ መር□□ ካላሳ□ቁ፣ በአንደኛ□ ባለቶቴጁ □□ቂነት ተቋሙ ሦስተኛውን አጁዲኬተር ይመርጣል፡፡

5. ማናቸውም አጁዲኬተር ሆኖ የተመረጠ ሰው በመሞቱ ወይም ሥራውን በመልቀቁ ምክንያት ለመተካት ሲያስፈልግ፣ በምትኩ የሚመረጠው አጁዲኬተር የፊተኛ□ አጁዲከተር በተመረጠበት አኳኋን ይሆናል፡፡ የተተካው አጁዲኬተር በሥራ ላይ በነበረ ጊዜ የፈፀማቸው ሥራዎች ሁሉ ዋጋ ይኖራቸዋል፡፡

6. አጁዲኬሽኑ የሚካሄደው ሦስት አባላት ባሉት ጉባኤ በሆነ ጊዜ አንደኛውን አጁዲኬተር መተካት ሲያስፈልግ፣ እስኪተካ ድረስ ሁለቱ አጁዲኬተሮች ሥራቸውን ይቀጥላሉ፡፡ ሆኖም ባለጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር፣ ምትክ አጁዲኬተር እስከሚተካ ድረስ ሁለቱ አጁዲኬተሮች ብቻ የቃል ክርክር ሊያካሂዱ ወይም በጉዳዩ ላይ ውሳኔ ለመስጠት አይችሉም፡፡

7. ተቋሙ አጁዲኬተሩን በሚሾምበት ቲ□ የአጁዲኬተሩን ችሎ□፣ ከጉዳዩ ጋር ያለውን ግንኙነት፣ ተሿሚው ጊዜውን ሊሰጥ መቻሉን፣ የቋንቋ ችሎታውን እና ሌሎችም አስተያየቶችን ወይም የባለ ጉዳዩን ጥያቄ ግምት ውስጥ በማስገባት ይሆናል:: ተቋሙ ከሮስተሩ ከተመዘገቡ አጁዲኬተሮች መካከል መርጦ ለመሾም ይችላል::

8. □ተቋሙ ሠራተኞች አጁዲኬተር ሆነው ሊመረ□ አይችሉም::

9. ተቋሙ የአጁዲኬተሩን መሾም በ10 ቀን ውስጥ ለአመልካቹ □ሳ□ቃል::

አንቀጽ 14 - ምርጫን ስለመቀበልና የገለልተኝነት ማረጋገጫ

1. ተቋሙ በአጁዱኬተርነት ለተመረጠው ሰው አጁዲኬተር ሆኖ የተመረጠ መሆኑን በመፅለን፣ ሹመቱን ይቀበለው ወይም አይቀበለው እንደሆነ ጉዳዩን በ5 ቀን ውስጥ እንዲገልፅለት ይልካል::

2. አጁዲኬተሩ በገለልተኝነት ማረፉቹ□ የሚከተሉትን መፅለ□ ጁ□በቅበ□ል::

   ሀ. ከባለጉዳዮቹ ጋር ወይም ከአማካሪዎቻቸው ጋር ያለው ግንኙነት፣ ገለልተኝነቱንና ነፃ ሆኖ ጉዳዩን የማየት ስሜቱን ይጉዳል ብሎ የሚገመት ጉዳይ ካለ ይህንኑ፣

   ለ. አለመግባባት በተፈጠረበት ቶቴጁ በቀዓ□ም ሆነ በተ□ሸሸሪ □ፅል □ጁም የጥቅም ግንኙት አለኝ የሚለውን ማናቸውንም ሁኔ□፣

   ሐ. አለመግባባት በተፈጠረበት ጉዳይ ወይም ሂደት ላይ ጥላቻ ወይም ቅሬ□ ካለ□፣

3. ተቋሙ አጁዲኬተር ሆኖ የተመረጠው ሰው ያቀረበውን የሹመት መቀበልና የገለልተኝነት ማረጋገጫ ጥያቄ እንደደረሰው ወዲያውኑ ለባለጉዳዮቹ ያሳውቃል:: ማናቸውም ባለጉዳይ በተሰጠው መግለጫ ላይ አስተያየት ካለው በ10 ቀን ውስጥ ለተቋሙ ማቅረብ አለበት፣ ከዚህ ውጭ ካውንስሉ የተሿሚውን ምርጫ ያረጋግጣል::

4. ከላይ በንዑስ ቁጥር 3 የተሰጠው የጊዜ ገደብ ከተጠናቀቀ በኋላ አጁዲኬተሩ በገለልተኝነት መግለጫው ላይ ያሰፈረው አስተያየት በአጂዲኬተርነት ለመሾም አያበቃውም የሚባል ካልሆነና ባለጉዳዮቹም በተሰጠው የጊዜ ገደብ ምንም አስተያየት ካላቀረቡ፣ ተቋሙ የአጁዲኬተሩን መመረጥ ያፀድቃል:: ከዚህ □ተለ□ ሁኔታ ካለ ግን ካውንስሉ በአጁዲኬተሩ ተቀባይነት ላጁ ውሳኔ ይሰጣል::

አንቀጽ 15 - አጁዲኬተርን ስለመቃወም

1. አጁዲኬተሩ ጉዳዩን በገለልተኝነት አያይም የሚል ተቋውሞ ከአንደኛ□ ባለቶቴጁ ከቀረበ፣ ባለጉዳዩ አጁዲኬተሩ ቶለልተኛ አለመሆኑን ከተገነዘበበት ጊዜ ጀምሮ በ15 ቀናት ውስጥ ለተቃውሞው ምክንያት የሆኑትን ምክንያቶች ጭምር በመዘርዘር ውሳኔ እንዲሰጥለት ለተቋሙ በፅሑፍ ለማቅረብ ይችላል።

2. ተቋሙ የቀረበውን ተቃ□ሞ ለአጁዲኬተሩና ለሌላ□ ባለቶቴጁ □ዩ□ ቶ□በ በማስቀመጥ በጉዳዩ ላይ ያላቸውን አስተያየት እንዲያቀርቡ ማድረግ ይኖርበ□ል። ካውንስሉ በቀረበ□ ተቃውሞ ላይ ውሳኔውን ይሰጣል።

3. በአጁዲከተሩ ላጁ □ቀረበ□ ተቃ□ሞ በአግባቡ የቀረበ ተቃ□ሞ መሆኑን ካውንስሉ ካረፉቶ□፣ አጁዲኬተሩ እንዲነሳና እሱ በተመረጠበት አኳኋን በሌላ አጁዲኬተር እንዲተካ ያደርጋል።

አንቀጽ 16 - አጁዲኬተሩ ሥራውን ስለመልቀቅ

1. አጁዲኬተሩ በማናቸውም ጊዜ ለተቋሙ የፅሑፍ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ሥራውን ሊተው ይችላል።

2. አጁዲኬተሩ እንዲወሰን የቀረበለት ጉዳይ በአንድም ሆነ በሌላ መልኩ ከዚህ በፊት በሌሎች አማራጭ ያለመግባባት መፍቻ መንገዶች ካ□□ ጉዳይ ጋር አንድ አይነት ወይም ተመሳሳይ ከሆነ፣ አጁዲኬተሩ ከሥራ□ መነሣት ይኖርበ□ል።

3. አጁዲኬተሩ ሥራውን እንደማይቀጥል በመግለፅ ከላይ በንዑስ አንቀጽ 1 ማስጠንቀቂያ ከሰጠ፣ አጁዲኬተሩ በሌላ ጁተካል። አጁዲኬተሩ ጉዳዩን እንዲያይ □ተሰጡትን ሰነዶች ካልመለሰ ተቋሙ የያዘውን የሰነድ ግልባጭ ኮፒ አድርጐ ለአዲሱ በመስጠት □አጁዲኬሽን ሥራውን ለማስቀጠል ይችላል።

አንቀጽ 17 - አጁዲኬተሩን በሌላ ስለመተካት

1. አጁዲኬተሩ ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ምክንያቶች በአንዱ ወይም በሌላ ሊተካ ይችላል፡-
   - ሀ. ሹመቱን ከተቀበለ በኋላ ሥራውን ቢለቅ፣
   - ለ. ቢ□ቆምም ትፉአ ካላቶኘ፣
   - ሐ. ካውንስሉ በአጁዲኬተሩ ገለልተኝነት ላይ የቀረበበትን ተቃውሞ ሲ□ናትቀ□፣
   - መ. አጁዲኬተሩ በዚህ ደንብ የተጠቀሱትን ግዴታዎቹን ሊወጣ ካልቻለ፣ ወይም በሌላ ከፍተኛ ችግር ካውንስሉ ሲያሰናብተው፣

ሠ. አጁዲኬተሩ ቢሞት፣ ወይም ጉዳዩን ለማየት የአቅም ወይም ሌላ ከፍተኛ ችግር ሲገጥመው፣

2. ከላይ በተራ ቁጥር አንድ ከተዘረዘሩት ምክንያቶች አንደኛ□ እንኳ ቢከሰት፣ ተቋሙ የአጁዲኬሽኑን ሥራ ሊያስቆመው ይችላል::

3. አጁዲኬተሩ ሥራ□ን እንደለቀቀ፣ ካውንስሉ አጁዲኬተሩ ለሠራው ሥራ የሚገባውን ክፍያ ተምኖ እንዲከፈለው ይወስንለታል::

አንቀጽ 18 - የአጁዲኬተሩ/ሮቹ አሰያየም ሂደት

1. ለተቋሙ ሊከፈለው የሚገባው የቅድሚያ ክፍያ እንደተከፈለ ተቋሙ የቀረበለትን የአጁዲኬሽን ጥያቄና የክስ ማመልከቻና ከመልስ ሰጭው የቀረበውን መልስና ማስረጃዎች በሙሉ ለአጁዲኬተሩ/ሮቹ ማስተላለፍ ይገባዋል::

2. አጁዲኬተሩ/ወይም የአጁዲኬተሮች ጉባኤ ሥራውን የሚጀመረ□ ቀንና፣ ጊዜውን፣ አጀማመሩንና፣ አጁዲኬሽኑ □ሚታይበትን ቦታና ቋንቋውን፤ አጁዲኬሽኑ የሚወስደውን ጊዜና አሰራሩን የሚገልፅ ቃለጉባኤ በመያዝ ይሆናል::

አንቀጽ 19 - የአጁዲኬተሩ ሥልጣንና ተግባር፣

1. አጁዲኬተሩ የቀረበለትን ጉዳይ መርምሮ የሚወስነው ባለጉዳዮቹ ካደረጉት ውል አንፃርና ለውሉ ተፈፃሚ ከሆነው ሕግ አንፃር ይሆናል::

2. አጁዲኬተሩ ጉዳዩን መርምሮ ውሳኔ ለመስጠት ይጠቅማሉ ያላቸውንና አስፈላጊ ናቸው ያላቸውን መረጃዎችና ሕጐች ሁሉ ሊመለከት ይችላል:: ይህንንም ለማድረግ ማናቸውንም ባለጉዳይ ጠቃሚ ናቸው ያላቸውን መረጃዎች፣ የቀረበውን ክስ □ጁም መከላከያ የሚደግፍ ወይም የሚያጠናክር መረጃ እንዲቀርብለት ሊጠይቅ ይችላል::

3. አጁዲኬተሩ የአጁዲኬሽኑን የአካሄድ ስርዓት አስመልክቶ የሚከተሉትን የመወሰን ሥልጣን ይኖረዋል:-

   ሀ. አጁዲኬሽኑ ለአሠራሩ አመቺ □ሚሆኑትን ጉዳዮች በማጤን አጁዲኬሽኑ የሚካሄድበትን ቋንቋ የመወሰን፣

   ለ. በቀረበው ጉዳይ ላይ ውሳኔ ለመስጠት ይበጃሉ ያላቸውን ሠነዶች እንዲቀርብለት ባለጉዳዮቹን የመጠየቅ፣

   ሐ. ስብሰባ የመጥራት፣ አለመግባባት በተፈጠረበት ጉዳይ ላይ የመስክ ጉብኝት □ማትረፅ፣ □ቃል □ር□ር □ማካሄት፣

መ. ከስብሰባው ወይንም ከመስክ ጉብኝቱ ወይም በቃል □ር□ሩ በኋላ ለአጁዲኬሽኑ ሂደት ይጠቅማሉ ያላቸ□ የሥነ-ሥርዓት አካሄዶች የመወሰን፣

ሠ. ባለጉዳዮቹን ወይም ተወካዮቻቸውንና በምስክርነት የተቆጠሩትን ሰዎች በ□ለቱ□ ቅደም ተከተል የመጥራትና የመስማት፣

ረ. ባለጉዳዩ ማድረግ የሚገባውን እንዲያደርግ ተጠይቆ ባይፈፅም እንኳ በተፈጠረው አለመግባባት ላይ ውሳኔ የመስጠት፣

ሰ. ሥራውን ለመሥራት አስፈላጊ ናቸው ያላቸውን ሥራዎች ሁሉ የመፈፀም፣

4. አጁዲኬተሩ በሥራው አፈፃፀም ሂደት የንግድ ሚስጥሮችንና በሚስጥር ሊጠበቁ የሚገባቸውን መረጃዎችን በሚስጥር የመያዝ ግዴታ አለበት::

5. የአጁዲኬሽኑ ሂደት የሚመለከቱ ሥርዓቶችን የመወሰን ሥልጣን ያለው አጁዲኬተሩ ነው:: አጁዲኬሽኑ ሦስት አባላት ባሉት ጉባኤ የሚካሄድ ከሆነ የሚከተሉትን ሥነ-ሥርዓት በድምፅ ብልጫ ይወስናሉ::

6 . ለአለመግባባቱ መነሻ የሆነው □ል ከሁለት በላይ ተዋዋዮች ያሉት ሲሆን፣ ጁህ ደንብ እንደአግባቡ በባለጉዳዮቹ ስምምነት ተግባራዊ ሊሆን ይችላል::

አንቀጽ 2ወ - ስለቃል □ር□ር

1. ባለጉዳዮቹና አጁዲኬተሩ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር የቀረበ□ ቶቴጁ ላጁ □ቃል □ር□ር ጁካሄቴል::

2. አጁዲኬተሩ በሌላ አኳኋን ካልወሰነ በስተቀር፣ የቃል ክርክር መካሄድ ያለበት አጁዲኬተሩ ወይም ሰብሳቢው ከመልስ ሰጭው የቀረበው መልስና ማስረጃ በ□ረሰ□ በ15 ቀን ውስጥ ይሆናል::

3. አጁዲኬሽኑ በሦስት አጁዲኬተሮች የሚካሄድ ከሆነ፣ □ቃል □ር□ር □ሚካሄ□□ ሁሉም አጁዲኬተሮች በተገኙበት ይሆናል:: ሆኖም አንደኛው አጁዲኬተር ሊገኝ ካልቻለና ባለጉዳዩቹ ከተስማሙ፣ □ቃል □ር□ሩ በሁለቱ አጁዲኬተሮች ሊካሄድ ይችላል::

4. ከሁለቱ ወገኖች አንደኛ□ ባለቶቴጁ በቃል □ር□ሩ ወይም በሌላ ቀጣይ ሂደት እንዲገኝ ተነግሮት ለመቶኘት ፈቃደኛ ካልሆነ፣ □ጁም ካልተቶኘ፣ የአጁዲኬሽን ሂደቱ በሌለበት ጁቀዓላል::

5. አጁዲኬተሩ □ቃል □ር□ሩን ሂደት የመምራት ሙሉ ሥልጣን አለው::

6. አጁዲኬተሩ በባለጉዳዮች የክርክር ሂደት ላይ ሁሉንም ወገኖች ፍትሐዊ በሆነ ሁኔታና ከአድልዖ ነፃ በሆነ መልኩ የማስተናገድና እያንዳንዱ ወገን በሂ□ቱ እኩል □ትል □ተሰጠው መሆኑን የሚረጋገጥ ግዴታ አለበት::

7. ማናቸውም ባለጉዳይ በእራሱ ወይም በተወካዩ አማካኝነት የቃል ክርክሩ ላጁ ሊካ□ል ይችላል::

8. ከቃል □ር□ሩ በኋላ ባለጉዳዮቹ ስላቀረቡት ክርክር ሁኔታ አጭር መግለጫ እንዲያቀርቡ አጁዲኬተሩ ሊጠይቃቸው ይችላል::

አንቀጽ 21- አዲስ የክስ ጥያቄ ስለማቅረብ

1. ባለጉዳዩ የአጁዲኬሽን ስርዓቱ እየተካሄደ ባለበት ጊዜ ተጨማሪ □□ስ ዓ□ቄ ቢ□ቀርብ፣ አጁዲኬተሩ በተፊ ማሪ □ቀረበ□ □□ስ ዓ□ቄ ከውሉ ጋር ግንኙነት □ለ□ □ጁም ከውሉ የመነጨ ጉዳይ ስለመሆኑ ይወሰናል::

2. አጁዲኬተሩ ማናቸውንም □□ስ ዓ□ቄ □ሚቀበለ□ ዓ□ቄ□ በፅሑፍ ሲቀርብለት ብቻ ነው::

□አል አራት

□አጁዲኬሽን ውሣኔ አሰጣጥ

አንቀጽ 22- የውሳኔ አሰጣጥ

1. አጁዲኬሽኑ በሦስት ሰዎች የሚካሄድ ከሆነ፣ አጁዲኬተሮቹ አንድ አይነት ውሣኔ ላይ ለመድረስ ጥረት ማድረግ አለባቸው:: ይህ ካልተቻለ ውሳኔው በድምፅ ብልጫ ይወሰናል::
2. በድምፅ የተለየው አጁዲኬተር በድምፅ የተለየበትን ምክንያት በተለየ ሪፖርት ማቅረብ አለበት:: ሆኖም የተቃዋሚው አስተያየት የውሳኔው አካል ሆኖ አይቆጠርም፣ ለባለጉዳዮቹ ግን እንዲ□ውቁት ይደረጋል::
3. በድምፅ የተለየው አጁዲኬተር ምክንያቱን አለመግለፍ □ሳኔውን ከመስጠት ወይም ተግባራዊ ከማድረግ አያግደውም::

አንቀጽ 23- የውሳኔው ፎርምና ሊያካትታቸው የሚገቡ ጉዳዮች፣

1. የአጁዲኬተሩ ውሳኔ በፅሑፍ ሆኖ ቀንና ዓመተ ምህረት ይኖረዋል፣ ውሳኔው በተጨማሪ የሚከተሉትን ማካተት ይኖርበ□ል:-
    ሀ. የባለጉዳዮቹንና ተወካዮች ካሏቸው የተወካዮቻቸውን ስም፣
    ለ. የአጁዲኬሽኑን ስምምነት፣
    ሐ. አጁዲኬሽኑ የተካሄደበትን ቦ□ ፣
    መ. አለመግባባቱ ስለተፈጠረበት አጭር መግለጫ፣ በቶቴ□ ላጁ ለባለ ጉዳዮቹ ስለቀረበው አቋምና እንዲወስንላቸው ስላቀረቡት ጥያቄ፣
    ሠ. ለውሳኔው የተሰጠው ምክንያት፣
    ረ. ለውሳኔው ጠቃሚ የሆኑ የውል አንቀፆች፣
    ሰ. ለውሳኔው አሰጣጥ ታሳቢ የተደረጉ ሂደቶች፣
    ሸ. አጁዲኬተሩ ውሳኔው ላይ ለመድረስ የተከተላቸው ሥነ-ሥርዓቶች፣
    ቀ. በሂደቱ ላይ ከባለጉዳዮቹ የቀረቡ የመረጃ ዝርዝሮች፣
    በ. ለአጁዲኬሽኑ የወጣውን በተቋሙ የተተመነውን ወይም በባለጉዳዩ ስምምነት የተደረሰበት ወጭ ስለአሸፋፈኑ፣
    ተ. ውሳኔ የተሰጠበት ቀን፣ ቦታና የአሰጣጡ ሁኔታ፣
    ቸ. የአጁዲኬተሩ ወይም የአጁዲኬተሮቹ ስምና ፊርማ፣

2. ውሳኔው አጁዲኬተሩ የደረሱበትን ግኝትና ለውሳኔ አሰጣጡ ምክንያት የሆኑትን ሁኔታዎች መግለጽ ይኖርበ□ል::

3. □ሳኔው በአጁዲኬተሩ ወይም በአጁዲኬተሮች ወይም በድምን ብል□ ባሳለፉት አጁዲኬተሮች መፈረም ይኖርበ□ል::

አንቀጽ 24 - ውሳኔ የመስጫ የጊዜ ገደብ

አጁዲከተሩ የቀረበውን አለመግባባት መርምሮ ውሳኔውን በ□ሉ በተ□ቀሰ□ □፱□ ቶ□ብ □፬ ፅ ቢበ□ በአንቀጽ 11/5/ ከተጠቀሰው የጊዜ ገደብ ጀምሮ በ90 ቀን ውስጥ መስጠት አለበት:: ሆኖም የተሰጠውን የጊዜ ገደብ ባለጉዳዮቹ ተስማምተው ሊያራዝሙት ይችላሉ:: □□ህ □ሳኔ ላይ ለመድረስ ባለጉዳዮቹ ከአጁዲከተሩ ፋር ጁ□□□ሉ □ቶዳዩንም ዓይነትና ውስብስብነት ሌሎችንም ታሳቢዎች ከግምት ውስጥ ያስገባሉ::

አንቀጽ 25 - ውሳኔን ስለማሳወቅ

1. አጁዲኬተሩ የሰጠውን ውሳኔ የተዋዋዮችን ብዛትና ተቋሙን ግምት ውስጥ ያስገባ ኦርጅናልና ውሳኔ ብዛት ለተቋሙ □ቀርባል::

2. ለተቋሙ በአጁዲኬተሩ የተሰጠው ውሳኔ በደረሰው በ5 የሥራ ቀናት ውስጥ ውሳኔውን ለባለጉዳዮች ያሳውቃል::

አንቀጽ 26 - የውሳኔ እርማት ወይም አተረጓጎም

1. አጁዲከተሩ ራሱ ለባለጉዳዮቹ በተሰጠው ውሳኔ ውስጥ የአፃፃፍ፣ የሂሳብ ስሌት፣ የአቀማመጥና የመሳሰሉ ስህተቶች እንዳሉበት ከተገነዘበ፣ ውሳኔው ለአባላቱ ከደረሳቸው ቀን ጀምሮ በ30 ቀናት ውስጥ □ንቲ□ረም □□ርፉል፡፡

2. ከላይ በተራ ቁጥር አንድ የተጠቀሱትን የመሳሰሉ ስህተቶች መኖራቸውን ከባለጉዳ ዮቹ አንደኛው ወገን ውሳኔው ከደረሰው ቀን ጀምሮ ባሉት 3ወ ቀናት □ስዓ እንዲታረም ለመጠየቅ ይችላል፡፡

3. አጁዲከተሩ ወይም ሰብሳቢው ጥያቄውን ከተቀበለ በ□ላ፣ ሌላው ወገን በጥያቄው ላይ አስተያየቱን እንዲሰጥበት ቀን ቆርጦ ጥያቄ ያቀርብለታል፡፡

4. ማናቸውም በውሳኔው ላይ ያለን ስህተት የማረም ወይም የአተረጓጎም ጥያቄ ሌላው ባለጉዳይ አስተያየቱን እንዲሰጥ ከተወሰነለት የጊዜ ገደብ አንስቶ በ30 ቀን ውስጥ □ርማቱን ወይም አተረጓጎሙን መሰጠት ይኖርበ□ል፡፡ ሆኖም ባለጉዳዮቹ በስምምነት ለእርማት ወይም ለአተረጓጎም የተሰጠውን የጊዜ ገደብ ሊያራዝሙ ይችላሉ፡፡

5. አፃ ቲኬተሩ በውሳኔው ላይ እርማት ወይም ትርጉም ከሰ□፣ የውሳኔው ቋ□ መቆ□ር □ሚ□ምረ□ እርማቱ ወይም ትርጉሙ ከተሰጠበት ጊዜ ጀምሮ ይሆናል፡፡

አንቀጽ 27 - ውሳኔው ለቀጣይ ክርክር ሊቀርብ ስለመቻሉ

ባለጉዳዮች በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር በአጁዲኬሽን የተወሰነ ውሳኔ ለቀጣይ የፍ/ቤት ክርክር ወይም ለግልግል ዳኝነት ሊቀርብ አይችልም፡፡

□ክል አምስት

ል□ ል□

አንቀጽ 28 - ለአጁዲኬተሩ የሚከፈል ዋጋ፣

1. ለአጁዲኬተሩ የሚከፈለ□ ዋጋ በሰዓት ሊተመን ወይም በቁርጥ ሊሆን ይችላል፡፡

2. ጉዳዩ በሦስት አጁዲኬተሮች በሚታይ ጊዜ በባለ ጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተወሰነ በስተቀር፣ እያንዳንዱ አጁዲኬተር እኩል □ክፍያ ተመን ይደረግለ□ል፡፡
3. ለአጁዲኬሽን የሚወጣውን ወጭ ሁሉ ባለጉዳዮቹ በጋራ ይሸፍናሉ፡፡

አንቀጽ 29 - የቀን ክፍያ ተመን፣

□አ□□ □ሚ□ናመ□ በሰ□ት እንዲሆን ከተወሰነ፣ ባለጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር የአጁዲኬተሩ የክፍያ ተመን በሰዓት ብር 200 /ሁለት መቶ ብር/ ይሆናል፡፡ በሰዓት የሚከፈለው ክፍያ የሚከተሉትን ያካት□ል፡-

ሀ. ከባለጉዳዮቹ ወይም ከተወካዮቻቸው ጋር የሚደረጉ ስብሰባዎችን፣
ለ. □ሥራ ቦታ ጉብኝትን፣
ሐ. □ቃል □ር□ርን፣
መ. የጉዞ ጊዜን፣
ሠ. አጁዲኬተሮቹ ሦስት ሲሆኑ ስብሰባ የሚያካሂዱበትን ቂ□፣
ረ. ከባለጉዳዮቹ የቀረቡትን ሰነዶች መመርመርን፣
ሰ. የአጁዲኬሽኑን ውሳኔ ዝግጅትን፣
ሸ. የአጁዲኬሽኑን ሂደት ለማከናወን የሚደረጉ ተግባራትን፣

አንቀጽ 3ወ- የጉዞና የሌሎች ወጭዎችን ክፍያ በሚመለከት፣

1. ከላይ በአንቀጽ 30 የተገለፀው ቢኖርም፣ አጁዲኬተሩ የአጁዲኬሽኑን ሥራ ለማከናወን ከሚኖርበት ቦታ አለመግባባት ወደተፈጠረበት ቦ□ ለሚ□ሬቱ□ የአውሮፕላን ጉዞ ላወጣው ወጭ በኢኮኖሚ □ላስ ሂሳብ ጁተካለ□ል፣

2. ባለጉዳዮቹ በሌላ አኳኋን ካልተስማሙ በስተቀር ለአጁዲኬሽኑ ሥራ የወጣ ማናቸውም ወጭ ለአገር ውስጥ መጓጓዣ፣ ለሆቴልና ምግብ፣ ለውጭ አገር የስልክ ጥሪና ለፋክስ ለኩሪየር ቻርጀ፣ ለፎቶ ኮፒ፣ ለ□ስታና ለቪዛ ለመሳሰሉት አጁዲኬተሩ □□□□ □□ ጁተካለ□ል፡፡

አንቀጽ 31 - የአከፋፈል ሁኔ□፣

1. ባለጉዳዮቹ የአጁዲኬሽኑ ሂደት በተቋሙ አማካኝነት እንዲፈፀምላቸው ከተስማሙ፣ ተቋሙ ለሚሰጠው አገልግሎት በአንቀጽ 32/6/ በተጠቀሰው መሠረት ባለጉዳዮቹ ለአጁዲኬሽን ሂደቱ የሚወጣውን የአጁዲኬተሩንም ወጭ ጭምር በቅድሚያ እንዲከፍሉ ሊያደርግ ይችላል፡፡

   ሀ. ባለጉዳዮቹ በዚህ ካልተስማሙ አጁዲኬተሩ □ጁም እያንዳንዱ አጁዲኬተር በባለቶቴዮቹ ሊተኩለት የሚገባውን ወጭ የያዘ ኢንቮይስ ለባለጉዳዮቹ በመላ□

□አ□□· እንዲፈፀም ይደረጋል:: □አ□ም ከእያንዳንዱ ስብሰባ፣ □መስ□ ጉብኝት፣ የቃል ክርክር ወይም ውሳኔ በኋላ ይፈፀማል::

ለ. □አ□□· በአጁዲኬተሩ ወይም ከአጁዲኬተሮቹ የቀረበው ኢንቮይስ ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ ባሉት 30 ቀን ውስዓ ይከፈላል::

2. ማናቸውም ባለጉዳይ የሚደርስበትን የአጁዲኬተር አበልና ሌሎች ወጭዎች ጥያቄው በደረሰው በ30 ቀናት ውስጥ ካልከፈለ አጁዲኬተሩ በዚህ ረገድ የሚኖረው ሌላው መብቱ እንደተጠበቀ ሆኖ፣ ለባለጉዳዮቹና ለሌሎች አጁዲኬተሮች የ7 ቀን ማስጠንቀቂያ በመስጠት ሥራውን ለማቆም ይችላል:: ማናቸ□·ም መከፈል የሚገባቸው ክፍያዎች እስኪከፈል ድረስ የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ ባለው የወለድ ተመን መሠረት □ለት ጁታሰብላቸዋል::

3. ለአጁዲኬሽን የሚደረጉትን አበሎችና ወጭዎች አንደኛ□· ባለቶቴጁ በሌላ□· እንዲተካለት የመጠ□ቅ መብቱ እንደተጠበቀ ሆኖ፣ ክፍያውን ሊሸፍን ይችላል::

4. ይህንን ክፍያ የሸፈነ ባለጉዳይ ሌላው መብቱ እንደተጠበቀ ሆኖ፣ ዕ□ታውን ያልተወጣው ወገን ለከፈለው ወገን ሂሳቡን በኢትዮጵያ ንግድ ባንክ የወለድ ተመን መሠረት ከነወለዱ □መመለስ ዕ□ታ አለበት::

5. ባለጉዳዮቹ አጁዲኬተሩ ሊጠይቅበት የሚገባውን የኢንቮይስ ፎርም፣ □ኢንቮይስ አድራሻ የሚያስፈልገው የኢንቮይስ ኮፒ ብዛትና የፋክስ ቁጥር ጭምር በቅድሚያ ለአጁዲኬተሩ □ሳ□·ቁ□ል::

አንቀጽ 32 - ለአስተዳደራዊ አገልግሎት አጁዲኬተር ለመሾምና በአጁዲኬተሩ የሚቀርብ ተቃውሞን ለመወሰን ስለሚከፈል ክፍያ፣

1. ባለጉዳዮቹ አጁዲኬሽኑን ለማስተዳደር ተቋሙ ለሚያደርገው አስተዳደራዊ ወጭ፣ አጁዲኬተሩን መር□ ለመሾም፣ እንዲሁም በአጁዲኬተሩ ላጁ የሚነሳውን ተቋ□·ሞ መርምሮ ውሳኔ ለመስጠት ለተቋሙ ክፍያ ይከፍላሉ::

2. ተቋሙ ለሚሰ□□· ለእያንዳንዱ የአጁዲኬሽን አገልግሎት ባለጉዳዮቹ በዚህ ደንብ በአባሪ ሁለት በተያያዘው ሰንጠረዥ የተተመነውን □አ□ ጁ□ንማሉ::

3. ከባለጉዳዮቹ በአንደኛ□· ወገን ተቋሙ አጁዲኬተር እንዲሾምለት ሲ□□ቅ፣ ተቋሙ በአጁዲኬተርነት ከመዘገባቸው አጁዲኬተሮች መካከል መርጦ ይሾምለ□ል:: ለ□ህም አገልግሎት በዚህ ደንብ በአባሪ ሁለት ሰንጠረዥ ህህ የተተመነውን ክፍያ ያስከፍላል::